

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

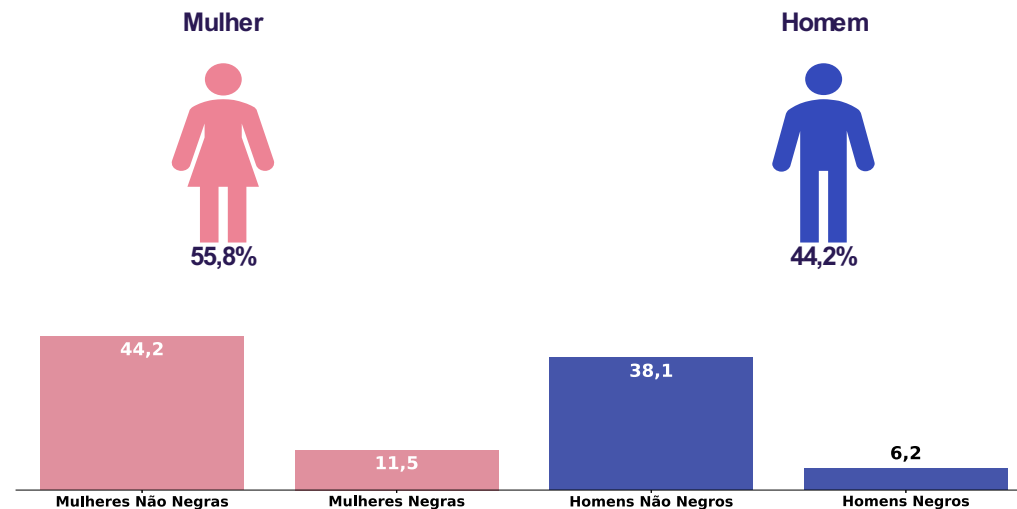
Empregador: 07.722.954/0001-57 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 113

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 98,9% da recebida pelos homens.

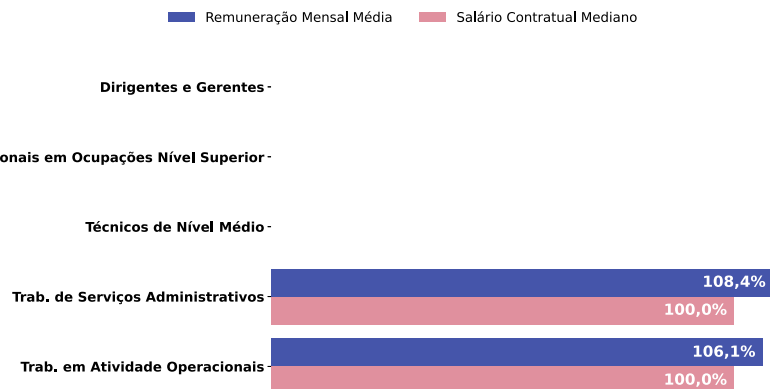
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	98,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios

1 - A sua empresa possui Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira

Sim

Não

2 - A sua empresa possui política de incentivo a contratação de mulheres

Sim

Não

3 - A sua empresa possui políticas para promoção de mulheres e cargos de direção e gerência

Sim

Não

4 - Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, quais são adotadas por sua empresa

Flexibilização do regime de trabalho para apoio a parentalidade

- Mulher
- Homens
- Ambos
- Não adota

Concessão antecipada de férias individuais

- Mulher
- Homens
- Ambos
- Não adota

Faltas abonadas (art.473 da CLT)

- Mulher
- Homens
- Ambos
- Não adota

Licença paternidade estendida

- Mulher
- Homens
- Ambos
- Não adota

Licença maternidade estendida

- Mulher
- Homens
- Ambos
- Não adota ←

Auxílio creche (ou creche)

- Mulher
- Homens
- Ambos
- Não adota ←

5 - Quais os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa. Assinale todas as opções implantadas na sua empresa.

- Cumprimento de metas de produção definidas pela empresa
- Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com clientes
- Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho
- Tempo de experiência profissional
- Capacidade de trabalho em equipe
- Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados) ←